



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI "OPERATORI DI ESERCIZIO" (AUTISTI DI AUTOBUS) VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI**

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio", vigente CCNL autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato, nelle forme contrattuali di lavoro per le quali la normativa preveda agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione ovvero con altre forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, ivi compresi il contratto a tempo determinato ed il contratto a tempo parziale.

**Per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge, SETA assumerà con priorità i candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale ed in base all'ordine di classificazione.**

L'Operatore di esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone e le connesse attività accessorie.

### **1. REQUISITI**

La partecipazione alla selezione è aperta alle/agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. essere in possesso di patente D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs. 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili). Costituirà titolo preferenziale il possesso della patente DE;
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. immunità da condanne penali;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;
7. essere in regola con gli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
8. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande, pena la non ammissione alle prove di selezione.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

## **2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 02/11/2015 al 01/12/2015 sul sito internet [www.setaweb.it](http://www.setaweb.it) ed a mezzo stampa.

L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione dei luoghi e dei giorni in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet della società.

## **3. PROCEDURE DI SELEZIONE**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice appositamente nominata. La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società o a specialisti esterni.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione.

### **a) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte utilizzando esclusivamente l'apposito stampato allegato al presente avviso e dovranno essere indirizzate in busta chiusa a mezzo lettera raccomandata A/R oppure recapitate a mano direttamente presso:

**SETA S.p.A.- Ufficio Protocollo, Strada Sant' Anna 210, 41122 MODENA**

**Orari Ufficio Protocollo:**

**dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13**

**lunedì, martedì e giovedì dalle ore 15 alle ore 17,30**

Sulla busta il candidato dovrà riportare la dicitura "SELEZIONE OPERATORI DI ESERCIZIO", pena l' esclusione dalla selezione.

**Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'Azienda entro il termine perentorio delle ore 13,00 del giorno 01/12/2015, pena l'esclusione dalla selezione.**

A tale scopo farà fede il protocollo dell'Azienda.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito o domicilio ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- espressa dichiarazione, mediante trascrizione per esteso di quanto indicato in ogni singolo punto, di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1. REQUISITI del presente avviso;
- accettazione, senza riserva alcuna, dei termini e delle condizioni previste dall'avviso di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente avviso, è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso.

Alla domanda va allegata la seguente documentazione:

- Certificazione del datore di lavoro dell'eventuale periodo di rapporto lavorativo come operatore di Esercizio presso altre società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico.
- Copia della patente e della CQC.

- eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art. 18 comma 2 legge 68/99.

E' demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

## **b) PROVE D'ESAME**

Le prove consisteranno in:

### **Prove scritte:**

- Risoluzione di quesiti inerenti le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi e le norme antinfortunistiche e sicurezza sul lavoro.
- Test psicoattitudinale somministrato da psicologo del lavoro che potrà effettuare eventuale successivo colloquio di approfondimento.

**Prova pratica:** articolata in diverse sottoprove vertenti su manovra, guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

Le date, gli orari e le sedi delle prove verranno comunicate tramite pubblicazione sul sito internet [www.setaweb.it](http://www.setaweb.it) a partire dal giorno 04/12/2015.

La Commissione Giudicatrice pubblicherà sul medesimo sito l'elenco dei soli candidati ammessi alle prove.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, alla prova pratica, muniti di patente e CQC in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data ed all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

## **c) TITOLI**

L'anzianità di guida maturata presso altre società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico comporterà l'attribuzione di 0,5 punti ogni sei mesi o frazione superiore a tre mesi per un massimo di 10 punti.

Il possesso della patente DE comporterà l'attribuzione di 5 punti.

I punteggi maturati per titoli avranno valore solo al superamento di tutte le prove e verranno sommati al punteggio finale del candidato.

## **d) GRADUATORIA**

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 30 punti come massimo per ciascuna prova scritta
- 40 punti come massimo per la prova pratica

L'ammissione alle prove successive verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 21/30 in ciascuna prova scritta e 28/40 nella prova pratica.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni normative, e sarà approvata dalla Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

**I candidati appartenenti alle “categorie protette” previste dall’art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale ed in base all’ordine di classificazione, saranno assunti con priorità per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge**

La graduatoria finale ha validità di anni tre dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet [www.setaweb.it](http://www.setaweb.it).

La graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare il diritto di precedenza all’assunzione nel caso in cui l’Azienda dovesse determinarsi ad assumere compatibilmente con quanto stabilito al successivo paragrafo n. 4.

La rinuncia ad una chiamata per l’assunzione comporterà la retrocessione all’ultimo posto della graduatoria.

La rinuncia a due chiamate per l’assunzione comporterà l’esclusione dalla graduatoria.

Prima dell’assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro la data fissata nella lettera di nomina, il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso la struttura sanitaria indicata dall’Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione.

#### **4. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L’Azienda si riserva la facoltà di assumere in via prioritaria, a sua insindacabile valutazione, con una tipologia contrattuale di lavoro per cui la normativa vigente all’atto dell’assunzione preveda l’accesso ad agevolazioni di qualsiasi tipo. L’esercizio di tale facoltà potrà comportare la chiamata e l’ulteriore scorrimento della graduatoria solamente in favore dei candidati che presentino i requisiti, alla stregua della normativa vigente all’atto dell’assunzione, per l’assunzione agevolata, con precedenza, in tal caso, sugli altri candidati collocatisi in graduatoria anche se in posizione superiore.

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri.

In fase di prova scritta verrà richiesto al candidato di indicare lo stabilimento/gli stabilimenti per cui intende concorrere (stabilimento di Modena-stabilimento di Piacenza-stabilimento di Reggio Emilia), fermo restando che tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro dell’Azienda facenti capo allo stabilimento indicato o eventuali altre successive istituite.

#### **5. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i..**

L’Azienda, ai sensi D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i. provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di assunzione, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell’art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l’ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzate, concernenti la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la conservazione, l’elaborazione, la modificazione, la selezione, l’estrazione, il raffronto, l’utilizzo, l’interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- i dati saranno trattati per le finalità connesse all’espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- i candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all’applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. lgs. 196/2003. Per l’esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all’Ufficio Personale dell’Azienda.

Titolare del procedimento è SETA S.p.A..

#### **6. DISPOSIZIONI FINALI**

SETA S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Modena, 02/11/2015

**IL PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE**  
**SETA S.p.A.**  
**Dr. Vanni Bulgarelli**

**Spett.le**

**SETA S.p.A.  
Modena**

**Oggetto: domanda di partecipazione alle prove di selezione per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di "Operatori di esercizio", CCNL autoferrotranvieri.**

Il sottoscritto/a.....  
Nato/a a.....in data.....  
Residente a.....CAP.....  
In via.....Tel.....  
Eventuale indirizzo, diverso dalla residenza, al quale inviare le comunicazioni inerenti la selezione:

.....  
.....

Preso visione dell'Avviso di selezione del 02/11/2015 per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio", vigente CCNL autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato, nelle forme contrattuali di lavoro per le quali la normativa preveda agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione ovvero con altre forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, ivi compresi il contratto a tempo determinato ed il contratto a tempo parziale, con la presente inoltra

### **DOMANDA**

di ammissione e dichiara, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la propria personale responsabilità (art. 26 Legge n. 15/1968 e art. 6 DPR n. 445/2000) di:

1. avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. essere in possesso di patente .... (indicare la categoria) e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), delle quali si allega copia, con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs. n.285/1992 e della Carta di Qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili);
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. non avere riportato condanne penali;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;

7. essere in regola con gli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
8. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

**ALLEGA (barrare casella/e interessata/e):**

- Certificazione del datore di lavoro del periodo di rapporto di lavoro dipendente come "Operatore di esercizio" presso altre società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico.
- Copia della patente e della CQC.
- Dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art. 18 comma 2 legge 68/99.

Il sottoscritto dichiara, altresì, di aver preso atto dell'informativa riportata nell'Avviso di selezione e resa ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e liberamente accorda il proprio consenso affinché tutti i propri dati personali possano essere trattati dall'Azienda per gli scopi relativi alla selezione indetta ed essere oggetto di comunicazione ai soggetti pubblici e/o privati per le finalità dichiarate nella sopra richiamata informativa.

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false o mendaci (art. 76 del DPR n. 445/2000), dichiara, sotto la propria responsabilità che tutti i dati sopra forniti sono completi e veritieri.

Data.....

firma.....

Il sottoscritto dichiara di accettare, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni previste dall'Avviso di selezione, in particolare, quanto previsto al punto 4: DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Data.....

firma.....

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta autenticazione della sottoscrizione purché sia allegata alla presente copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.