



In ottemperanza alla delibera n° 18/138 del 23/04/2018 della Commissione di Garanzia per gli Scioperi, si riportano di seguito le motivazioni dello sciopero aziendale indetto per **lunedì 16 settembre 2019** dall' Organizzazione Sindacale USB LAVORO PRIVATO:

MOTIVAZIONI SCIOPERO AZIENDALE:

- Armonizzazione economica contrattuale e normativa nei bacini gestiti da Seta S.p.A. (Modena, Reggio Emilia e Piacenza);
- Introduzione degli accordi di secondo livello agli assunti dal 26 marzo 2013, abrogando l'accordo Aziendale del 14/06/2016, introducendo il salario d'ingresso per i prossimi nuovi assunti con tempi di applicazione progressivi e da concordare e definire;
- Non corrette relazioni industriali/sindacali, anche in virtù del Patto per il Trasporto Pubblico Locale e Regionale in Emilia-Romagna, firmato in Regione il giorno 11/12/2017;
- Sicurezza del servizio e dei lavoratori inerente alla manutenzione dei bus;
- Non rispetto del CCNL e degli Accordi Aziendali: nello specifico sul numero dei RAP (Riposi Aggiuntivi Prelavorati) e dell'orario massimo di lavoro per il bacino di Modena; formazione dei turni e tempi accessori per i bacini di Modena e Reggio Emilia;
- Ridefinizione dei turni disagiati che non permettono la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; percorrenze aggiornate e soste adeguate per il recupero in linea
- Numero adeguato degli Operatori di Esercizio per la formazione turni nel rispetto del "coefficiente di sostituzione";
- Ricollocazione degli Operatori di Esercizio non più idonei alla guida con il ricollocamento ad altra mansione.

In osservanza della medesima delibera si riportano altresì le percentuali di adesione a precedenti scioperi aziendali indetti dalla medesima sigla sindacale:

Bacino di Modena:

DATA	O.S. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI
15/01/2018	USB	AZIENDALE	48,26%
21/05/2018	USB (4 ore) e CISL, UIL, UGL, FAISA (24 ore)	AZIENDALE	54,83%
17/09/2018	USB	AZIENDALE	9,62%
17/05/2019	USB	AZIENDALE e GENERALE	18,71%
07/06/2019	USB	AZIENDALE	33,88%

SETA S.p.A.