

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SETA S.p.A.,

Società a prevalente capitale pubblico, che opera nel settore della progettazione di servizi di trasporto pubblico autofiloviario di persone e cose, gestione di trasporto pubblico autofiloviario di persone e cose, progettazione, realizzazione e gestione della sosta, lavorazioni di officina (al servizio dei propri mezzi) nei tre bacini di Modena, Reggio Emilia e Piacenza, con il **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**,

si impegna, al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, traendo spunti di miglioramento dal confronto costante con le realtà aziendali costituenti la Società e a rispondere alle attese delle parti interessate, mantenendone la fiducia e svolgendo la propria attività in conformità leggi cogenti applicabili, accordi e regolamenti, adeguando, con continuità, le proprie capacità professionali interne;

si impegna, inoltre, a garantire il rispetto dei principi fondamentali, a cui un'azienda erogatrice di un pubblico servizio deve ispirarsi, di *eguaglianza, imparzialità, continuità, partecipazione, efficienza ed efficacia, libertà di scelta, comfort di viaggio, trasparenza e rispetto dell'ambiente*, che vengono ribaditi ed esplicitati alla clientela attraverso la diffusione della Carta dei Servizi.

In particolare, per quanto riguarda il rispetto della Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a promuovere le iniziative e i progetti volti ad elevare gli standard di Salute e Sicurezza ai massimi livelli raggiungibili;

garantisce negli ambiti territoriali di Modena, Reggio Emilia e Piacenza il mantenimento ed il miglioramento costante dei seguenti **MACRO-OBIETTIVI**:

1. soddisfare le aspettative di mobilità, con opportuni requisiti di affidabilità e con l'impiego di tecnologie innovative, tenendo il cliente come costante punto di riferimento, nel rispetto della salute e sicurezza di tutte le parti direttamente interessate, con particolare riguardo ai dipendenti, ai cittadini ed ai fornitori;
2. migliorare le prestazioni organizzative ed operative dei servizi per garantire pari opportunità di utilizzo nel rispetto del diritto alla mobilità del cliente, nelle migliori condizioni di salute e sicurezza raggiungibili;
3. favorire l'integrazione tra i bacini in cui opera sia del personale sia della cultura di salute e sicurezza aziendale per creare un'unica struttura e diffondere il senso di appartenenza ad unica realtà aziendale;
4. promuovere, a tutti i livelli aziendali, la consapevolezza delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro insite nelle attività svolte da ciascuno, coinvolgendo e responsabilizzando il personale mediante programmi di informazione e formazione adeguati e sufficienti;
5. migliorare l'efficienza interna mediante il miglioramento dei processi aziendali attraverso l'individuazione e assegnazione di precisi obiettivi;
6. promuovere concretamente la ricerca all'automiglioramento con iniziative formative e di istruzione del personale per la crescita professionale delle risorse umane e la corretta gestione delle situazioni di rischio e pericolo;
7. stimolare il senso di motivazione e partecipazione del personale attraverso meccanismi di riconoscimento individuale della professionalità delle risorse umane impiegate, avendo presente che il personale è il più importante patrimonio aziendale e pertanto ne va salvaguardata la salute e la sicurezza;
8. intraprendere adeguate azioni correttive limitando, prevenendo ed eliminando l'insorgere di qualsiasi tipo di rischio, possibilmente alla fonte, in ottica di prevenzione degli infortuni, incidenti e malattie professionali;
9. garantire la sicurezza e la salute dei propri lavoratori attraverso il rispetto delle normative applicabili e la formazione e informazione del personale su questi temi, sempre tramite la consultazione ed il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
10. monitorare e sensibilizzare costantemente i fornitori per garantire risposte efficaci, avendo chiaro e presente che i fornitori sono elementi fondamentali nella realizzazione degli obiettivi aziendali;
11. perseguire un dialogo aperto e trasparente con tutte le parti interessate.

Strategia aziendale per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

SETA S.p.A. orienta il proprio operato individuando le seguenti priorità:

- conoscere, comprendere e comunicare a tutti i livelli della struttura organizzativa i rischi presenti in azienda, nonché tutte le attività gestionali ad essi collegate;
- concretizzare i bisogni della salute e sicurezza sul lavoro in requisiti per l'organizzazione;
- prevenire le possibili cause di infortunio o di problematiche per la salute dei lavoratori;
- mantenere una cultura d'impresa coerente con quanto sopra, anche attraverso il fattivo coinvolgimento di tutto il personale sulla revisione dei processi (contributo al miglioramento) in modo che il raggiungimento degli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro sia lo scopo comune e l'impegno prioritario di ciascuno;
- accrescere, attraverso il confronto costruttivo e continuo tra le diverse componenti la compagine societaria, il know-how aziendale per il miglioramento dei processi al fine della sicurezza e salute sul lavoro.

Nell'assumere l'incarico di Datore di Lavoro, ho emanato e fatta mia la Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, che intendo sostenere, in coerenza con quanto fatto in precedenza, dopo averla aggiornata, in sinergia con i Responsabili aziendali di SETA S.p.A., e mi impegno ad attuarla, assicurando le risorse e le condizioni necessarie per la sua realizzazione; sarà mio dovere verificare periodicamente le effettive prestazioni ed il conseguimento degli obiettivi indicati.

Il Datore di Lavoro Delegato
Roberto Badalotti

REV 00 del 12/10/2016