



**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
DI CANDIDATI ALLIEVI AUTISTI DI AUTOBUS  
NELLE ZONE MONTANE DELLE PROVINCE DI  
MODENA, REGGIO EMILIA E PIACENZA**

**da avviare ad un percorso formativo e di abilitazione alla guida finalizzato a future assunzioni a tempo indeterminato di Operatori di Esercizio (par.140 CCNL Autoferrotranvieri)**

SETA S.p.A., indice una selezione pubblica, per curriculum e colloquio per costituire una graduatoria di n°17 candidati allievi "Operatori di esercizio" che la Società avvierà a percorsi di formazione per l'acquisizione della patente D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)- Persone, contestualmente ad un percorso formativo interno alla Società, finalizzati a future assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato, nei seguenti depositi montani:

Palagano (MO) n°4 posti  
Pavullo (MO) n°3 posti  
Pievepelago (MO) n°3 posti  
Zocca (MO) n°1 posti  
Castelnovo ne' Monti (RE) n°2 posti  
Morfasso (PC) n°1 posti  
Lugagnano (PC) n°3 posti

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al conseguimento della patente D e del CQC Persone nei tempi previsti dal percorso formativo, al superamento dell'iter formativo seguito presso la Società, al superamento della visita di idoneità alla mansione, nonché alla tempestiva risposta alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, in funzione delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

I candidati allievi saranno iscritti presso le autoscuole individuate da SETA S.p.A. per frequentare le lezioni teoriche e di guida necessarie per il conseguimento della patente D e del CQC Persone. Inoltre, contestualmente, seguiranno presso la Società un corso di formazione teorico-pratico di 100 ore, comprendente lezioni di guida con istruttori abilitati e corsi finalizzati all'acquisizione delle competenze necessarie a svolgere le mansioni di Operatore di Esercizio in SETA S.p.A., che verterà su: norme di comportamento del personale viaggiante, organizzazione e gestione del lavoro, orientamento al cliente, primi interventi di manutenzione automobilistica, sistema tariffario, procedure operative dell'esercizio, prove pratiche di guida, nozioni di guida sicura, dispositivi di sicurezza ecologica, sensibilizzazione ai pericoli della strada e agli infortuni sul lavoro, capacità di valutare le situazioni di emergenza, capacità di comportarsi in modo da valorizzare l'immagine aziendale, anticorruzione.

Il percorso formativo, anche in considerazione dei tempi per lo svolgimento degli esami per la patente D ed il CQC Persone, avrà una durata all'incirca compresa fra 9 e 12 mesi; la Società sosterrà i costi relativi all'iscrizione alle autoscuole ed all'iter di addestramento interno.

Solo in seguito al superamento dell'intero iter di formazione per il quale è richiesto l'obbligo di frequenza, la Società potrà formulare proposte di assunzione nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà con contratto a tempo indeterminato con periodo di prova. Tale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri, dal Regio Decreto 08/01/1931 n°148, dagli accordi nazionali e aziendali applicabili, nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

Alla costituzione del rapporto di lavoro, il trattamento economico annuo lordo sarà quello stabilito dal parametro 140 Operatore di Esercizio CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili.

**Il mancato conseguimento di entrambe le abilitazioni (patente D e CQC Persone), la mancata accettazione del contratto di lavoro ovvero la permanenza in servizio per un periodo inferiore a tre anni comporterà il recupero del costo sostenuto da SETA S.p.A. per il conseguimento delle abilitazioni (patente D e CQC Persone).**

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

- età minima (21 anni) richiesta per il conseguimento della patente D e contestuale CQC Persone;
- residenza nei comuni montani della provincia di Modena o di Reggio Emilia o di Piacenza da almeno 2 anni;
- cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- patente di guida B in corso di validità;
- possesso dei requisiti di idoneità psicofisica per il conseguimento della patente di guida D e della CQC Persone;
- non essere già in possesso della patente D e/o del CQC Persone;
- titolo di studio: Licenza Scuola Media Inferiore;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- non avere riportato condanne penali;
- non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso Enti Locali o Aziende pubbliche o private.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

La perdita dei requisiti comporta l'impossibilità della prosecuzione del corso formativo e della costituzione del rapporto contrattuale di lavoro.

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte utilizzando esclusivamente l'apposito modello allegato al presente bando, nel quale devono indicare il deposito della montagna cui chiedono di essere assegnati in caso di assunzione, e dovranno essere indirizzate in busta chiusa a mezzo lettera raccomandata A/R oppure recapitate o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) o recapitate a mano direttamente presso:

**SETA S.p.A.- Ufficio Protocollo, Strada Sant' Anna 210, 41122 MODENA**

- Posta certificata: [segreteria@pec.setaweb.it](mailto:segreteria@pec.setaweb.it)

**Orari Ufficio Protocollo:**

**dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13**

**lunedì, martedì e giovedì dalle ore 15 alle ore 17,30**

Sulla busta il candidato dovrà riportare la dicitura "SELEZIONE AUTISTI MONTAGNA.", pena l'esclusione dalla selezione.

**Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'Azienda entro il termine perentorio delle ore 13,00 del giorno 15 maggio 2019, pena l'esclusione dalla selezione.**

A tale scopo farà fede il Protocollo dell'Azienda.

## PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curricula, lo svolgimento e la valutazione dei colloqui ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

La Commissione assegnerà i seguenti punteggi:

- Curriculum max 20 punti
- Colloquio max. 20 punti

Saranno considerati idonei e accederanno alla graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 24/40.

## GRADUATORIA

La Commissione predisporrà la graduatoria sulla base del punteggio di valutazione dei curricula e dei colloqui e sulla base del/dei deposito/i prescelto/i. SETA S.p.A. attingerà alla graduatoria per avviare al percorso formativo in relazione alle necessità. La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima e sarà pubblicata sul sito [www.setaweb.it](http://www.setaweb.it).

Sarà facoltà della Commissione prevedere eventuali proroghe al periodo di validità di cui sopra.

In caso di necessità di chiarimenti sul contenuto del Bando il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo [protocollo@setaweb.it](mailto:protocollo@setaweb.it).

## PROCEDURA DI ASSUNZIONE

L'assunzione potrà avvenire solo previo accertamento, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, dell'idoneità psico-fisica alla mansione del candidato, ai sensi del D.M. 88/99 e del D.Lgs 81/2008. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il superamento delle visite di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

I candidati in graduatoria destinatari delle proposte di assunzione dovranno prendere servizio entro il termine massimo di 30 gg. dal ricevimento delle stesse, pena l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

**I candidati, in caso di assunzione presso uno qualsiasi dei depositi opzionati, si impegnano a non chiedere trasferimenti dalla residenza di servizio, così assegnata, per un periodo non inferiore a 5 anni dalla data di assunzione stessa.**

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

### INFORMATIVA PRIVACY

resa ai sensi dell'art. 13 E 14 REG. UE N. 2016/679

SETA S.p.A., ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare, si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- i dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria. L'eventuale mancato rilascio degli stessi renderebbe impossibile la partecipazione alla selezione;

- i dati saranno conservati presso l'unità organizzativa competente al trattamento ai dati del personale, per il tempo strettamente necessario alle finalità proposte nella selezione e secondo i termini di legge;
- i dati potranno essere comunicati a consulenti del Titolare incaricati di svolgere attività di selezione del personale, enti e amministrazioni preposti alla verifica dei requisiti di assunzione;
- i candidati possono esercitare i propri diritti rivolgendosi per iscritto al Titolare del trattamento SETA S.p.A., con sede in Modena (MO), Strada Sant'Anna nr. 210 tel. 059/416711, fax 059/416850, e-mail: protocollo@setaweb.it. Il D.P.O. è domiciliato per la carica in Modena (MO) presso SETA S.p.A., Strada Sant'Anna n° 210 tel. 059/416711, fax. 059/416850, e-mail: dpo.privacy@setaweb.it.

Al Titolare del Trattamento i candidati potranno rivolgersi per far valere i propri diritti, così come previsti dagli articoli da 15 a 22 del Reg. UE 2016/679, che riportiamo qui di seguito:

- diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali (art. 15);
- diritto di chiedere al titolare del trattamento la rettifica (art. 16);
- diritto di chiedere al titolare del trattamento la cancellazione degli stessi (art. 17);
- diritto di chiedere al titolare del trattamento la limitazione del trattamento che lo riguardano (art. 18)
- diritto di opporsi al loro trattamento (art. 21)
- diritto in relazione a processi automatizzati decisionali (art. 22).

I candidati hanno, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), Lei ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Modena, 02/04/2019

**L'Amministratore Delegato  
(Dott. Francesco Patrizi)**