



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI "OPERATORI DI ESERCIZIO" (AUTISTI DI AUTOBUS) VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio", vigente CCNL autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato, nelle forme contrattuali di lavoro per le quali la normativa preveda agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione ovvero con altre forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, ivi compresi il contratto a tempo determinato ed il contratto a tempo parziale.

Per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge, SETA assumerà con priorità i candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati) presenti nella graduatoria finale ed in base all'ordine di classificazione.

L'Operatore di esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone e le connesse attività accessorie.

WELFARE: MISURE DI CONCILIAZIONE DI VITA-LAVORO ALLOGGI TEMPORANEI AL PERSONALE

Nell'intento di sviluppare azioni innovative di Welfare aziendale a favore dei propri dipendenti, SETA S.p.A. favorisce l'inserimento del personale di nuova assunzione che, per prendere servizio, si trasferisce da una provincia di residenza diversa dalla residenza di servizio assegnata da SETA S.p.A. A tal fine mette a disposizione, nei limiti delle disponibilità e sulla base dell'ordine di graduatoria della selezione, alloggi nei tre bacini di Modena, Piacenza e Reggio Emilia al personale viaggiante che, al momento dell'assunzione, non dispone di una immediata sistemazione abitativa. L'assegnazione degli alloggi è temporanea, finalizzata a consentire la ricerca di una sistemazione abitativa stabile, è a carico di SETA S.p.A. con un contributo da parte del dipendente. Sarà cura della scrivente Società adottare un "regolamento" specifico sulla materia.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta alle/agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. essere in possesso di patente D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs.285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili). L'abilitazione CQC per trasporto persone potrà essere anche in fase di conseguimento, purché posseduta al momento dell'assunzione. Costituirà titolo preferenziale il possesso della patente DE;
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;

4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
 5. immunità da condanne penali;
 6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;
 7. essere in regola con gli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
 8. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.
- I requisiti richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande (07/01/2020).
- E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 03/12/2019 al 07/01/2020 sul sito internet <http://www.setaweb.it>, a mezzo stampa e sul sito <http://selezionipubbliche.quanta.com>.

3. PROCEDURE DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato alla società esterna di selezione Quanta S.p.A. di Milano.

a) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'inoltro della candidatura potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le h 12.00 del giorno 07/01/2020** (farà fede l'ora e data della piattaforma online), attraverso il sito internet <http://www.setaweb.it> nella sezione **“Chi siamo/Lavora Con Noi”**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A.

Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma, allegando la documentazione richiesta, incluso il curriculum vitae (o la scheda curriculum vitae debitamente compilata, pubblicata sul sito <http://www.setaweb.it>).

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. accedere al sito <http://www.setaweb.it>;
2. entrare nella sezione **“Chi siamo/Lavora Con Noi”**;
3. selezionare il campo **“Candidati”**, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione;
4. effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale Quanta S.p.A. e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto **“Invia domanda”**.

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito Quanta riceverà una prima email contenente un codice numerico personale, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione congiunto al proprio Nome e Cognome (nel rispetto delle normative vigenti i nominativi dei candidati saranno resi pubblici per ogni pubblicazione inerente la presente procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy). Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito <http://www.setaweb.it> nella sezione **“Chi siamo/Lavora Con Noi”**.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una seconda email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo "INVIA DOMANDA") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la ricevuta di invio della domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito Quanta, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine o con modalità differenti da quelle indicate e/o prive della documentazione richiesta.

Alla domanda on line andrà allegata la seguente documentazione:

- Fotocopia ben leggibile di un documento di identità in corso di validità
- Copia ben leggibile della patente di guida di categoria D
- Copia ben leggibile della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), ovvero attestazione che certifichi la CQC in corso di conseguimento
- Eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione agli elenchi delle categorie protette ex art. 18 comma 2 Legge 68/99.

E' demandato alla Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Per eventuali quesiti o informazioni è necessario scrivere esclusivamente all'indirizzo email **selezioneseta@quanta.com entro e non oltre le h 12.00 del giorno 31/12/2019**, indicando i propri dati anagrafici: nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale ed indirizzo email. Le richieste di assistenza pervenute oltre tale termine non saranno prese in considerazione.

Il riscontro ai quesiti sarà fornito a mezzo pubblicazione nella sezione "Chi siamo/Lavora Con Noi" del sito <http://www.setaweb.it> (non saranno pubblicate FAQ identiche o similari già pubblicate precedentemente).

Non saranno fornite risposte, chiarimenti o informazioni individuali a mezzo telefonico, email, pec o con altre modalità di comunicazione.

b) PROVE D'ESAME

Le prove consisteranno in:

Prova scritta:

- Test a risposta multipla, inerente le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi, le norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro.

Prova pratica: articolata in diverse sotto prove vertenti su manovra, guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

La prova scritta avrà luogo il giorno **20/01/2020 dalle h 09.00** presso la Polisportiva Gino Pini, Viale Pio La Torre n. 61, Modena.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva, la conferma del giorno, degli orari e della sede delle prove verranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet <http://www.setaweb.it> entro il giorno 13/01/2020.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, alla prova pratica, muniti di patente e CQC in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento, resteranno esclusi dalla selezione.

c) TITOLI

Il possesso della patente DE comporterà l'attribuzione di 5 punti.

Il punteggio a tale titolo avrà valore solo al superamento di tutte le prove e verrà sommato al punteggio finale del candidato.

d) GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 40 punti come massimo per la prova scritta
- 60 punti come massimo per la prova pratica

L'ammissione alle prove successive verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 28/40 nella prova scritta e 42/60 nella prova pratica.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni normative, e sarà approvata da SETA S.p.A., previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

A parità di posizione nella graduatoria sarà data precedenza al candidato con minore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle “categorie protette” previste dall’art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale ed in base all’ordine di classificazione, saranno assunti con priorità per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge.

La graduatoria finale ha validità di anni tre dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet <http://www.setaweb.it>.

La graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare il diritto di precedenza all'assunzione nel caso in cui l'Azienda dovesse determinarsi ad assumere compatibilmente con quanto stabilito al successivo paragrafo n. 4.

La rinuncia ad una chiamata per l'assunzione comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria.

La rinuncia a due chiamate per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro la data fissata nella lettera di nomina, il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso la struttura sanitaria indicata dall'Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione.

4. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Azienda si riserva la facoltà di assumere, in via prioritaria, a sua insindacabile valutazione, con una tipologia contrattuale di lavoro per cui la normativa vigente all'atto dell'assunzione preveda l'accesso ad agevolazioni di qualsiasi tipo. L'esercizio di tale facoltà potrà comportare la chiamata e l'ulteriore scorrimento della graduatoria solamente in favore dei candidati che presentino i requisiti, alla stregua della normativa vigente all'atto dell'assunzione, per l'assunzione agevolata, con precedenza, in tal caso, sugli altri candidati collocatisi in graduatoria anche se in posizione superiore.

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri.

In fase di prova scritta verrà richiesto al candidato di indicare lo stabilimento/gli stabilimenti per cui intende concorrere (stabilimento di Modena-stabilimento di Piacenza-stabilimento di Reggio Emilia), fermo restando che tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro di SETA S.p.A. facenti capo allo stabilimento indicato o eventuali altre successive istituite. Per le assegnazioni di turni fuori residenza, il dipendente è tenuto ad utilizzare il mezzo proprio, con riconoscimento delle indennità di utilizzo della vettura privata previste aziendali.

5. INFORMATIVA PRIVACY (resa ai sensi dell’art. 13 e 14 REG. UE N. 2016/679)

SETA S.p.A., ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare, si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;

- i dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria. L'eventuale mancato rilascio degli stessi renderebbe impossibile la partecipazione alla selezione;
- i dati saranno conservati presso l'unità organizzativa competente al trattamento ai dati del personale, per il tempo strettamente necessario alle finalità proposte nella selezione e secondo i termini di legge;
- i dati potranno essere comunicati a consulenti del Titolare incaricati di svolgere attività di selezione del personale, enti e amministrazioni preposti alla verifica dei requisiti di assunzione;
- i candidati possono esercitare i propri diritti rivolgendosi per iscritto al Titolare del trattamento SETA S.p.A., con sede in Modena (MO), Strada Sant'Anna nr. 210 tel. 059/416711, fax 059/416850, e-mail: protocollo@setaweb.it. Il D.P.O. è domiciliato per la carica in Modena (MO) presso SETA S.p.A., Strada Sant'Anna n° 210 tel. 059/416711, fax. 059/416850, e-mail: dpo.privacy@setaweb.it.

Al Titolare del Trattamento i candidati potranno rivolgersi per far valere i propri diritti, così come previsti dagli articoli da 15 a 22 del Reg. UE 2016/679, che riportiamo qui di seguito:

diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali (art. 15);

diritto di chiedere al titolare del trattamento la rettifica (art. 16);

diritto di chiedere al titolare del trattamento la cancellazione degli stessi (art. 17);

diritto di chiedere al titolare del trattamento la limitazione del trattamento che lo riguardano (art. 18)

diritto di opporsi al loro trattamento (art. 21)

diritto in relazione a processi automatizzati decisionali (art. 22).

I candidati hanno, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), Lei ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione Giudicatrice.

SETA S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Allegato:

Regolamento per l'assegnazione di alloggi di servizio al personale di nuova assunzione di SETA S.p.A. di cui alla presente selezione pubblica

Modena, 03/12/2019

SETA S.p.A.