

In ottemperanza alla delibera n° 18/138 del 23/04/2018 della Commissione di Garanzia per gli Scioperi, si riportano di seguito le motivazioni dello **sciopero nazionale di 4 ore proclamato dal sindacato UGL-FNA per venerdì 03 dicembre 2021**, con rispetto delle fasce orarie garantite.

#### MOTIVAZIONI

- 1) la discriminazione in essere tra lavoratori in possesso e non di green pass;
- 2) le intimidazioni e le ritorsioni che stanno verificandosi vista l'autonomia decisionale lasciata alle aziende per stabilire le procedure aziendali in materia di applicazione del green pass;
- 3) il mancato rispetto della tutela dei lavoratori, in quanto, anche se le norme prevedono limiti al potere disciplinare del datore di lavoro, si stanno verificando casi di gravi violazioni.
- 4) la non applicazione nella maggior parte delle aziende del settore mobilità dell' Art. 1.2 punto b secondo alinea dell' allegato al DPCM del 12-10-2021 in GU n. 244 il 14.-10-21 parte integrante del DL 127 del 21- 09-21;
- 5) le approssimative e fallimentari organizzazioni aziendali, che invece di adottare procedure chiare e trasparenti, spesso utilizzano metodi confusi ed improduttivi;
- 6) la possibilità che i tamponi per la certificazione verde siano elargiti gratuitamente a tutti i lavoratori interessati per far rispettare alle aziende il loro obbligo determinato dalla legge 81/08 di sorveglianza sanitaria e prevenzione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 7) la sicurezza – sia in termini di *safety* che di *security* – di tutti gli operatori del settore, perché non sia un elemento da valutare ed utilizzare solo in determinate situazioni, ma divenga un campo di attenzione e di investimento prioritario e garantista;
- 8) la situazione del trasporto pubblico locale a dir poco surreale, poichè si richiede l'obbligatorietà di un green pass a chi conduce il mezzo, ma non a chi ne fruisce;
- 9) gli autoferrotranvieri hanno fatto tanto perché il Paese non si fermasse durante questa pandemia, garantendo con la propria responsabilità e professionalità la mobilità del Paese anche in momenti in cui le tutele e gli strumenti sanitari erano praticamente assenti;
- 10) l'assente tutela agli operatori front line vittime degli effetti post covid;
- 11) l'obbligo del green pass nei luoghi di lavoro sta creando molte difficoltà anche ai lavoratori che ne sono in possesso, poiché le aziende del settore per sopperire alle mancanze di personale, già insite strutturalmente e amplificate dalla situazione attuale, non concordano la fruizione delle ferie e delle assenze richieste riconosciute dai dettami contrattuali. Inoltre la forte richiesta di lavoro straordinario e la rimodulazione dei turni di lavoro stanno creando serie difficoltà organizzative che hanno ripercussioni negative sulla vita dei lavoratori.

In osservanza della medesima delibera si riportano altresì le percentuali di adesione a precedenti scioperi indetti dalla medesima sigla sindacale, unitamente ad altre sigle:

Bacino di Modena:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
01/06/2021	CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	NAZIONALE	32,98
26/03/2021	CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	NAZIONALE	39,94



Bacino di Reggio Emilia:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
01/06/2021	CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	NAZIONALE	50,00
26/03/2021	CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	NAZIONALE	39,63

Bacino di Piacenza:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
01/06/2021	CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	NAZIONALE	53,88
26/03/2021	CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	NAZIONALE	61,11

**SETA S.p.A.**