



In ottemperanza alla delibera n° 18/138 del 23/04/2018 della Commissione di Garanzia per gli Scioperi, si riportano di seguito le motivazioni della proclamazione da parte dell'Organizzazione sindacale USB - Unione Sindacale di Base della prima azione di **sciopero aziendale di h. 4 ore** per la giornata di **venerdì 30 maggio p.v.**, per i bacini di Modena, Reggio Emilia e Piacenza.

MOTIVAZIONI SCIOPERO AZIENDALE N. 4 ORE DI USB:

1) Armonizzazione degli accordi di secondo livello, normativi ed economici, del Personale Viaggiante dei bacini di Modena, Reggio Emilia e Piacenza, sulla considerazione che l'accordo di secondo livello del 2022 per gli assunti dal 01/01/2012, oltre ad essere stato discriminatorio, ha peggiorato le condizioni lavorative e organizzative di tutto il personale;

Si necessita di una normativa nuova e unica, anche allo scopo di rinnovare e migliorare gli accordi dei vecchi assunti che da decenni non vedono un adeguamento;

2) Programmazione del servizio con assegnazione delle fasce orarie sui eventuali turni a DISPOSIZIONE, per i quali e nella peggiore delle ipotesi, il turno deve essere assegnato almeno 48 ore prima, secondo giurisprudenza consolidata, nel permettere una reale ed efficace conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro.

Dissenso e diffida a ritirare l'accordo sulla regolamentazione dei turni a "disposizione" siglato a Reggio Emilia e Piacenza;

3) Revisione di tutti i turni disagiati e garanzie di adeguate e reali "soste cuscinetto" ai capilinea sulle tabelle di marcia urbane ed extraurbane di tutti i bacini gestiti da SETA;

4) Normativa unica sulla turnazione studiata per ridurre la media del nastro lavorativo; Per i turni misti si chiede di applicare la normativa (orario di lavoro e nastro) in merito alla "prevalenza" del turno (se un turno misto ha la prevalenza urbana, deve essere applicato il nastro urbano max 8 ore); Per i turni extraurbani si chiede un nastro lavorativo non superiore alle 12 ore, con percentuale da decidere secondo le caratteristiche dei depositi;

5) Mancati RAP: premesso che tutti i Riposi Aggiuntivi Prelavorati previsti dalla normativa aziendale dovrebbero essere assegnati e programmati in serie dall'inizio dell'anno, in quanto necessari al recupero psicofisico e per una maggiore organizzazione dei tempi di vita e di lavoro; si chiede che per i mancati RAP svolti dagli Op. di Esercizio, per le esigenze dell'Azienda a coprire il servizio, venga applicata la maggiorazione del festivo sulle ore del turno assegnato, essendo il mancato riposo equiparato al lavoro svolto in festività Nazionale, come previsto dal CCNL;

6) Doppio riposo coincidente con il fine settimana (sabato e domenica): per ogni serie/gruppo di lavoro del Personale Viaggiante dei tre bacini gestiti da SETA, si chiede che venga garantito almeno 1(una) volta al mese un doppio riposo cadente di sabato e



domenica in modo da permettere un fisiologico recupero psicofisico, garantire le ore di svago, nonché come azione di contrasto alle numerose dimissioni volontarie da parte del personale di vecchia e nuova assunzione;

7) Aumento delle indennità filoviaria e autosnodati (attualmente di 1 euro), aumento dell'indennità domenicale, aumento delle indennità per turni spezzati da considerare in modo crescente oltre le 8 ore di nastro e max 12 ore da regolamentare nelle ipotesi previste del punto 1);

8) Sicurezza del servizio e del personale viaggiante, per le aggressioni da parte dell'utenza dovute anche al peggioramento del servizio; sicurezza all'interno dei bus, nelle stazioni e alle fermate per le operazioni di incarozzamento;

9) Eccessivo ricorso al potere disciplinare, per le numerose contestazioni/provedimenti che si vedono arrivare gli Operatori di Esercizio, senza le caratteristiche di trasparenza del procedimento;

10) Normalizzazione delle Relazioni Industriali tra Seta S.p.A e USB Lavoro Privato, essendo Organizzazione Sindacale costituita in azienda e rappresentativa già al momento della nascita di SETA avvenuta nel 2012, componente del CNEL, riconosciuta in altre aziende del TPL sul territorio Regionale, nonché firmataria del patto sul Trasporto Pubblico in Emilia-Romagna.

In osservanza della medesima delibera si riportano altresì le percentuali di adesione a precedenti scioperi indetti dalle suddette organizzazioni:

Bacino di Modena:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
06/06/2022	USB Lavoro Privato	Aziendale	19,70
20/03/2023	USB Lavoro Privato	Aziendale	12,91
03/06/2024	USB Lavoro Privato	Aziendale	28,87

Bacino di Reggio Emilia:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
06/06/2022	USB Lavoro Privato	Aziendale	23,60
20/03/2023	USB Lavoro Privato	Azien/Nazion	53,99
03/06/2024	USB Lavoro Privato	Aziendale	25,76



Bacino di Piacenza:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
06/06/2022	USB Lavoro Privato	Aziendale	4,55
20/03/2023	USB Lavoro Privato	Aziendale	9,43
03/06/2024	USB Lavoro Privato	Aziendale	14,78

SETA S.p.A.