

In ottemperanza alla delibera n° 18/138 del 23/04/2018 della Commissione di Garanzia per gli Scioperi, si riportano di seguito le motivazioni della seconda azione di sciopero aziendale di h. 24 ore proclamato dalla **Segreteria Regionale di USB - Unione Sindacale di Base** - per la giornata di **lunedì 22 settembre 2025** nei bacini di Modena, Reggio Emilia e Piacenza e della prima azione di sciopero aziendale di h. 4 ore proclamato dalla **Segreteria Regionale di OR.S.A. Trasporti** per la medesima giornata di **lunedì 22 settembre** nei bacini di Modena, Reggio Emilia e Piacenza. Si riportano, altresì, le motivazioni dell'adesione allo sciopero generale autoferrottrantieri proclamato dalle **OO.SS ADL Varese, CUB Trasporti e SGB** per l'intera giornata di lunedì 22 settembre p.v.

### **MOTIVAZIONI SCIOPERO TERRITORIALE di H 24 ORE DI USB - Unione Sindacale di Base:**

- 1) Armonizzazione degli accordi di secondo livello, normativi ed economici, del personale Viaggiante dei bacini di Modena, Reggio Emilia e Piacenza, sulla considerazione che l'accordo di secondo livello del 2022 per gli assunti dal 0170172012, oltre ad essere stato discriminatorio, ha peggiorato le condizioni lavorative ed organizzative di tutto il personale.
- 2) Si necessita di una normativa nuova ed unica, anche allo scopo di rinnovare e migliorare gli accordi dei vecchi assunti che da decenni non vedono un adeguamento.
- 3) Programmazione del servizio con assegnazione delle fasce orarie su eventuali turni a disposizione, per i quali e nella peggiore delle ipotesi, il turno deve essere assegnato almeno 48 ore prima, secondo giurisprudenza consolidata, nel permettere una reale ed efficace conciliazione fra tempi di vita e di lavoro; Dissenso e diffida a ritirare l'accordo sulla regolamentazione dei turni a "disposizione" siglato a Reggio Emilia e a Piacenza.
- 4) Revisione di tutti turni disagiati e garanzie di adeguate e reali "soste cuscinetto" ai capilinea sulle tabelle di marcia urbane ed extraurbane di tutti bacini gestiti da SETA;
- 5) Normativa unica sulla turnazione studiata per ridurre la media del nastro lavorativo; Per i turni misti si chiede di applicare la normativa (orario di lavoro e nastro) in merito alla "prevalenza" del turno (se un turno misto ha la prevalenza urbana, deve essere applicato il nastro urbano max 8 ore); per i turni extraurbani si chiede un nastro lavorativo non superiore alle 12 ore, con percentuale da decidere secondo le caratteristiche dei depositi.
- 6) Mancati RAP: premesso che tutti i Riposi Aggiuntivi Prelavorati previsti dalla normativa aziendale dovrebbero essere assegnati e programmati in serie dall'inizio dell'anno, in quanto necessari al recupero psicofisico e per una maggiore organizzazione dei tempi di vita e di lavoro; si chiede che per i mancati RAP svolti dagli Op. di esercizio, per le esigenze dell'Azienda di coprire il servizio, venga applicata la maggiorazione del festivo sulle ore del turno assegnato, essendo il



mancato riposo equiparato al lavoro svolto in festività Nazionale, come previsto dal CCNL.

- 7) Doppio riposo coincidente con il fine settimana (sabato e domenica): per ogni serie/gruppo di turni di lavoro del Personale Viaggiante dei tre bacini gestiti da SETA, si chiede che venga garantito almeno 1(una) volta al mese un doppio riposo cadente di sabato e domenica in modo da premettere un fisiologico recupero psicofisico, garantire le ore di svago, nonché come azione di contrasto alle numerose dimissioni volontarie da parte del personale di vecchia e nuova assunzione;
- 8) Aumento dell'indennità filoviaria e autosnodato (attualmente di 1 euro); aumento dell'indennità domenicale, aumento della indennità per i turni spezzati da considerare in modo crescente oltre le 8 ore di nastro e max 12 ore da
- 9) Eccessivo ricorso alle contestazioni disciplinari, per le numerose contestazioni/provvedimenti che si vedono arrivare gli Operatori di esercizio da parte della Direzione di esercizio, senza le caratteristiche di trasparenza del procedimento;
- 10) Normalizzazione delle Relazioni Industriali tra Seta S.p.A e USB Lavoro Privato, essendo Organizzazione Sindacale costituita in azienda e rappresentativa già al momento della nascita di SETA avvenuta nel 2012, componente del CNEL, riconosciuta in altre aziende del TPL sul territorio Regionale, nonché firmataria del patto sul Trasporto Pubblico in Emilia-Romagna.

#### **MOTIVAZIONI SCIOPERO TERRITORIALE di H 4 ORE DI OR.S.A. TRASPORTI:**

- 1) Doppio *Ticket Restaurant* per i turni con nastro superiore a 12 ore.
- 2) Aumento economico delle diarie filoviaria e autosnodati a 5 euro:
- 3) Aumento indennità domenicale a 10 euro.
- 4) Assegnazione turni a disposizione con minimo 48 ore da anticipo.

#### **MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO GENERALE DI H. 24 ORE ADL VARESE, CUB TRASPORTI E SGB.**

- 1) CONTRO il Genocidio in Palestina, la fornitura di armi ad Israele e l'assenza di un intervento concreto per dissociarsi dagli orribili crimini perpetrati dal Governo di Israele. PER il sostegno incondizionato alla missione della Global Sumud Flotilla e la tutela dei volontari impegnati a portare aiuti al Popolo Palestinese. PER le sanzioni ad Israele e la rottura delle relazioni diplomatiche e commerciali con Israele.
- 2) CONTRO la guerra, l'economia di guerra e l'aumento delle spese militari, in aggiunta ai 40 MLD di Euro già previsti per il triennio in corso – PER la Pace anche nel conflitto Russia-Ucraina e gli investimenti su Sanità, Scuola, Trasporti, Welfare il cui peggioramento approfondisce le disuguaglianze e la povertà esistente.



3) CONTRO lo sfruttamento sul lavoro, la precarietà ed il mancato adeguamento delle retribuzioni dei lavoratori del settore pubblico e del settore privato. PER forti aumenti dei salari e delle pensioni. PER l'approvazione di una misura di salario minimo non inferiore a 12 Euro l'ora e PER la reintroduzione di un meccanismo automatico di adeguamento delle retribuzioni all'andamento del costo della vita;

4) CONTRO l'assenza di politiche sociali a cominciare dall'emergenza abitativa e la mancanza di piani di sviluppo dell'edilizia popolare, PER una seria riforma degli ammortizzatori sociali

5) CONTRO l'assenza di politiche industriali capaci di affrontare le transizioni in corso e di superare la fase di forte conflittualità, innescando un processo di ulteriore deindustrializzazione e sfruttamento delle classi popolari e dei lavoratori.

6) CONTRO le morti sul lavoro - PER la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

In osservanza della medesima delibera si riportano altresì le percentuali di adesione a precedenti scioperi indetti dalle suddette organizzazioni:

Bacino di Modena:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
28/04/2022	USB Lavoro Privato	Aziendale	23,88
20/03/2023	USB Lavoro Privato	Aziendale	12,91
18/09/2023	OR.S.A. TRASPORTI/SGB	Aziendale	33,62
03/06/2024	USB/ORSA	Aziendale	28,87
05/10/2025	USB/ORSA	Nazionale/Aziendale	40,25
30/05/2025	USB	Aziendale	27,15
21/3/2025	SGB, COBAS lavoro Privato, ADL COBAS, Cub Trasporti	Nazionale/Generale	22,34

Bacino di Reggio Emilia:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
28/04/2022	USB Lavoro Privato	Aziendale	27,66

20/03/2023	USB Lavoro Privato, CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL	Nazionale/Aziendale	53,99
18/09/2023	OR.S.A. TRASPORTI/SGB	Aziendale	34,47
03/06/2024	USB/ORSA	Aziendale	25,76
05/10/2024	USB/ORSA	Nazionale/Aziendale	43,40
30/05/2025	USB	Aziendale	25,49
21/3/2025	SGB, COBAS lavoro Privato, ADL COBAS, Cub Trasporti	Nazionale/Generale	30,60

Bacino di Piacenza:

DATA	OO.SS. PROCLAMANTE	CARATTERE	TOTALE DIPENDENTI %
28/04/2022	USB Lavoro Privato	Aziendale	2,31
20/03/2023	USB Lavoro Privato	Aziendale	9,43
18/09/2023	OR.S.A. TRASPORTI/SGB	Aziendale	9,13
03/06/2024	USB/ORSA	Aziendale	14,78
05/10/2024	USB/ORSA	Nazionale/Aziendale	22,88
30/05/2025	USB	Aziendale	19,67
21/3/2025	SGB, COBAS lavoro Privato, ADL COBAS, Cub Trasporti	Nazionale/Generale	6,45