



Condizioni

1- Oggetto

La Società si impegna, per tutta la durata dell'offerta, ad applicare le agevolazioni e la percentuale di sconto sul prezzo di listino esposto al pubblico o sull'eventuale prezzo ridotto che intende praticare, come da propria offerta, a tutti i dipendenti SETA e/o loro familiari. Le agevolazioni sono personali, ovvero utilizzabili esclusivamente dal dipendente, non sono trasferibili, né utilizzabili da terzi, salvo eventualmente i familiari, e non sono convertibili in denaro contante. La Società si impegna altresì a gestire in totale autonomia gli ordini di acquisto, pervenuti da parte dei dipendenti SETA e eventuali loro familiari. Le agevolazioni non danno diritto ad alcuna forma di rimborso o rivalsa nei confronti di SETA. Il personale dipendente interessato, per poter fruire delle suddette agevolazioni, dovrà esibire alla Società il tesserino di riconoscimento riportante la fotografia ed il numero di matricola aziendale e il documento di riconoscimento in corso di validità. Per i familiari sarà inoltre necessario esibire certificato di stato di famiglia o apposita autodichiarazione. SETA si impegna a divulgare a tutti i propri dipendenti, il contenuto dell'offerta della Società. SETA è sollevata da ogni e qualsivoglia responsabilità in ordine alla corretta applicazione degli sconti, delle varie agevolazioni e promozioni esclusive praticate dalla Società, nonché dall'esecuzione dei contratti stipulati tra la Società ed i dipendenti di SETA e da ogni e qualsiasi onere derivante. Resto inteso che SETA non garantisce in alcun modo la solvibilità del dipendente e la Società pertanto non potrà pretendere da SETA alcunché in caso di inadempimento. Su richiesta di SETA la Società è tenuta a comunicare, entro e non oltre trenta giorni dalla richiesta, i dati degli acquisti effettuati in base al rapporto; quanto detto sia a fini statistici, sia al fine di valutare l'opportunità di effettuare modifiche al rapporto stesso. La Società è tenuta a comunicare a SETA ogni eventuale modifica di denominazione, ragione sociale, sede, etc. oltre ad eventuali implementazioni di offerte commerciali scrivendo all'indirizzo mail agevolazionidipendenti@setaweb.it entro 30 giorni

2- Attivazione e pubblicità

L'attivazione è soggetta ad accettazione da parte di SETA S.p.A. La Società verrà inserita nell'elenco degli esercizi che offrono agevolazioni ai dipendenti SETA che viene aggiornato periodicamente. SETA S.p.A. fornirà visibilità e pubblicità dell'offerta sull'intranet aziendale nella sezione "AGEVOLAZIONI RISERVATE AI DIPENDENTI SETA" che viene promosso internamente tramite circuito televisivo di SETA, inserzioni in busta paga e sui totem informativi aziendali presenti presso i depositi e le sale autisti.

3- Durata, recesso, risoluzione

La durata dell'offerta potrà essere prorogata, comunque previa espressa richiesta da manifestarsi tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata A/R o posta elettronica certificata (PEC), entro la relativa data di scadenza. È escluso ogni tacito rinnovo. Le Parti hanno diritto di recedere unilateralmente dal rapporto in qualsiasi momento, fatte salve le prestazioni già eseguite, con un preavviso di almeno 30 (trenta) giorni, da comunicarsi a mezzo lettera raccomandata A/R o posta elettronica certificata (PEC). In ogni caso SETA si riserva la facoltà di risolvere il rapporto comunicando con lettera raccomandata o PEC alla Società, l'intervenuta risoluzione del rapporto stesso con effetto immediato ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile, al verificarsi anche di una soltanto delle seguenti ipotesi:

- a) nel caso previsto al successivo art.7;
- b) per accertato inadempimento degli impegni previsti;
- c) per aver riportato una valutazione negativa nella gestione del servizio; la valutazione negativa si determina con almeno tre segnalazioni da parte dei soggetti fruitori, anche a mezzo email, inviata a SETA, di mancata o errata applicazione di quanto stabilito nell'offerta.

4- Riservatezza

Le Parti hanno l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni di cui vengano a conoscenza e di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del rapporto, nel rispetto delle disposizioni previste dal GDPR UE 2016/679 e dal D. Lgs. 196/2003. Ogni diverso ulteriore utilizzo dei predetti dati da parte della Società deve essere richiesto e successivamente autorizzato in forma scritta da SETA, sempre nel rispetto della vigente normativa in materia di Privacy. I dati di cui sopra saranno trattati (anche con procedura informatizzata) per le finalità connesse alla gestione ed esecuzione dei contratti e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei medesimi, fatti salvi i diritti dell'interessato di cui agli artt.li 12 e ss. GDPR UE 2016/679. Il trattamento dei dati verrà effettuato con misure organizzative idonee a garantire la riservatezza e la sicurezza e in ogni caso i dati forniti non verranno comunicati a terzi se non per dare esecuzione agli obblighi di legge.

5- Divieto di esclusiva

Il rapporto non comporta alcun diritto di esclusiva tra le Parti per la stipula di accordi con altri soggetti giuridici, anche dello stesso genere, che restano quindi pienamente operativi e fattibili. Pertanto, entrambe le Parti possono avvalersi contemporaneamente di più accordi con soggetti differenti.

6- Foro Competente

Per ogni contestazione o controversia che dovesse insorgere tra le parti sarà competente in via esclusiva il Foro di Modena.

7- Modello 231/2001 e Codice Etico

In attuazione delle disposizioni di cui al Modello 231 adottato da SETA per la prevenzione dei reati previsti nel D. Lgs. n. 231/01, la Società dichiara e garantisce di adottare le precauzioni opportune, tra cui la formazione e l'informazione dei propri dipendenti e amministratori, perché non siano poste in essere condotte, commesse e/o omissive, da cui possano derivare responsabilità penale e civile propria e di SETA, anche a titolo di concorso. A tal fine, la Società dichiara di aver preso visione e di impegnarsi a rispettare i principi contenuti nel Codice Etico e nel Modello 231 adottato da SETA, reperibili sul sito web setaweb.it. Si conviene che la violazione da parte della Società, o del suo personale, delle disposizioni contenute nel Codice Etico e/o nel Modello 231 costituirà grave inadempimento che abilita l'altra parte alla risoluzione unilaterale del rapporto da esercitarsi mediante lettera raccomandata a.r. e/o pec contenente la sintetica indicazione delle cause del recesso, con l'effetto di risolvere immediatamente l'affidamento ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il diritto di agire per il risarcimento di eventuali danni ulteriori. La Società si impegna a comunicare senza indugio tramite lettera raccomandata a.r. e/o pec qualsiasi fatto contrario ai principi etici nonché il venir meno di una delle condizioni o presupposti alla base dell'affidamento del servizio. La Società dichiara e garantisce infine di adottare un sistema di qualifica dei propri fornitori/collaboratori e, comunque, ogni precauzione utile al fine di evitare che questi ultimi si rendano responsabili di azioni riprovevoli quali, ad esempio, lo sfruttamento del lavoro e di quello minorile, la ricettazione, il riciclaggio, l'assunzione lavoratori extracomunitari privi del permesso di soggiorno, atti di corruzione verso la P.A. e privati, condotte in violazione delle norme dettate in materia di prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro nonché di quelle relative alla tutela dell'ambiente.

8- Disposizioni Finali

Eventuali spese sono a esclusivo carico della Società. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 Cod. Civ. La Società dichiara di aver preso piena conoscenza e di approvare ed accettare espressamente il contenuto delle seguenti clausole: artt. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8.